



Turun NMKY – YMCA Turku Toimintasuunnitelma 2026



Sisällys

Uuteen vuoteen 2026	3
Resurssit	4
Laadukas johtaminen	4
Hallinto	5
Henkilöstö	5
Talous	5
Viestintä	5
Tilat	6
Harvan saaren leirikeskus	6
Suvituuli	7
Erasmus+	7
Globaalikasvatus	8
Halisten nuorisotila	8
Osaamista alaikäisten rikosten torjumiseksi (ESR)	9
Varsinainen toiminta	10
Nuorisotoiminta	10
Yökoris	11
Maahanmuuttajapalvelut	11
Nuorten kohtaamispaikka Toivo	12
Yökoris	13
Katusovittelu	14
Toimintakykyä ja tulevaisuudenuskoa nuorille liikkuen ja tuen keinoin	15
Katujengityö	17
Musiikkitoiminta	18
Aino-kuoro	18
Lauluyhtye Efekti	19
Mieskuoro Naskalit	20
Lauluyhtye Tuurat	21
Turun Musiikinystävien Orkesteri	22
Seniorikuoro	23
Sukellusjaosto	24
Kuntourheilu	24
Koripallotoiminta	25
Suunnistus	26
Auran Tähti Pojat ja Tytöt	27
Turun Tähti-Tytöt	28
KFUM:s Scouter Kamraterna	29
NMKY-Sosiaalipalvelut	32
Talousarvio 2026	33

Uuteen vuoteen 2026

Vuosi 2026 on Turun NMKY:n 134. toimintavuosi. Turun NMKY:ssä taataan jokaiselle nuorelle nähyksi ja kuulluksi tulemisen kokemus ja kohdataan jokainen nuori yksilönä kunkin erityistarpeet ja ominaisuudet huomioiden. Tehtävänä on myös huolehtia yhdistyksen taloudenpidosta siten, että toiminnan jatkuvuus on taattu.

Turun NMKY:n toiminnan peruspilarit muodostuvat nuorisotyöstä, liikuntatoiminnasta, musiikkitoiminnoista ja hankerahoitteisista työmuodoista.

Perinteinen nuorisotyö kattaa rippikoulutyön ja ohjaajakoulutukset sekä leiri- ja retkitoiminnan. Kokonaan uutena toimintona nuorisotyön puolella on vuoden alussa alkava Halisten nuorisotilatyö, jonka kilpailutuksen Turun NMKY voitti. Vuoden alusta sosiaalishteeri ottaa johtaakseen nuorisotyön, Halisten nuorisotilatoiminnan ja Yökahvilan. Erityisinä nuorisotyön toteuttamisen paikkoina ovat yhdistyksen omistamat leirisaaret Harva ja Erakko.

Liikuntatoiminnasta erityisesti koripallotoiminta on kasvanut vuosien varrella. Turun NMKY:n tapahtumissa, peleissä ja harjoituksissa liikkuu säännöllisesti noin 500 koripallon harrastajaa, 40 ammattitaitoisen valmentajan ja ohjaajan johdolla.

Liikunnallisen toimintakeskus Suvituulen ja siellä sijaitsevan Suvituvan toiminta on lähtenyt hyvin liikkeelle ja vuonna 2026 toimintaa kehitetään ja laajennetaan entisestään. Päiväsaikaan keskuksessa keskitytään seniorien liikuttamiseen ja iltapäivistä iltaan lasten ja nuorten liikuntatoiminta täyttää salin.

Turun NMKY:n sosiaalityö, nuorten tukiasuntotoiminta BSM-palvelut Oy:n kautta, ei vuonna 2026 jatku 35-vuotisen historiansa tavoin. Hyvinvointialue Varhan ratkaisujen seurauksena yhtiön toiminnasta on tullut tappiollista ja toiminta siinä muodossa on päätetty ajaa alas. BSM-palvelut Oy:lle etsitään uusia liiketoimintatapoja. Uusien toimintojen on tarkoitus käynnistyä heti vuoden 2026 alkupuolella.

Musiikkitoiminnoista Aura Brass Band siirtyy osaksi Turun konservatorio Oy:tä ja sen opetusohjelmaa. Siirtyminen tuo ABB:lle toivottavaa jatkumoa ja konservatoriolle toivottavasti lisää kiinnostusta erityisesti puhaltimiin. Laulun ja soiton opetus päättyy kevätlukukauteen 2026. Kuorot, lauluryhmät ja orkesteri jatkavat toimintojaan Turun NMKY:llä.

Hankerahoitteisina toimintoina Turun NMKY:ssä toimii Nuorten Kohtaamispaikka Toivo, Maahanmuuttajapalvelut, Yökoris-toiminta sekä Katusovittelu- ja Katujengityö. Vuodelle 2026 on haettu rahoitusta Euroopan sosiaali-rahastolta yhdessä Valo-Valmennusyhdistys ry:n ja Varsinais-Suomen Sininauha ry:n kanssa "Osaamista alaikäisten rikosten torjumiseksi" -hankkeeseen ja Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskas STEA:lta on haettu rahoitusta nuorten huumekuolemien ehkäisemiseksi Katujengityöllä.

Turun NMKY:ssä reagoidaan nopeasti muuttuviin tarpeisiin, seurataan yhteiskunnallisia ilmiöitä ja huomioidaan toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia. Vuodesta 2026 on tulossa taloudellisesti poikkeuksellisen haastava erityisesti BSM-palvelut Oy:n toiminnan lakkauttamisen myötä. Yhdistyksessä on tehty laajoja sopeuttamistoimia ja karsittu toimintoja, mutta taloudellista kehitystä tulee seurata erityisen tarkasti pitkin vuotta ja tarvittaessa ryhtyä säästö- ja jatkosopeutustoimenpiteisiin.

Taloudellisen tilanteen parantaminen pitkällä tähtäimellä, ns. Talo-hanke, on pitkästä aikaa etenemässä. Kaavamuutokselle on kaavoitusohjelmassa varattu valmistelu aika vuosille 2026-2027. Johtokunnan asettama talotyöryhmä valmistelee asiaa.

Resurssit

Laadukas johtaminen

Ylintä päätäntävaltaa Turun NMKY:ssä käyttää yhdistyksen jäsenkokoukset: vuosikokous, syyskokous ja sääntöjen mukaan mahdollisesti koolle kutsuttu ylimääräinen kokous. Toimintaa johtaa pääsihteerin esimiehenä johtokunta, jossa käsiteltäviä asioita valmistelee työvaliokunta. Pääsihteeri esittelee asiat johtokunnalle ja huolehtii päätösten täytäntöönpanosta.

Johtokunta	valittu kaudelle
Juha Lappalainen	2024-2026
Jörgen Björkman	2025-2027
Leena Casagrande	2024-2026
Ken Forslund	2025-2027
Keijo Ketonen	2023-2025
Harri Lindblom	2025-2027
Matti Manner	2025-2027
Niilo Rautavirta	2024-2026
Kristian Robertsson	2023-2025
Iina Salmi	2024-2026
Olli Toivonen	2024-2026
Antti Valtola	2023-2025
Tuula von Zweybergk	2023-2025

Työvaliokunta

Johtokunta on nimennyt työvaliokunnan asioiden valmisteluun, toteutukseen ja seurantaan. Työvaliokuntaan kuuluvat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja johtokunnan valitsema jäsen. Työvaliokunnan esittelijänä toimii pääsihteeri ja sihteerinä hallintosihteeri.

Tilintarkastus

Tilintarkastusyhteisö Oy Soinio & Co vastuullisena tilintarkastajana Osmo Soinio jatkaa yhdistyksen tilintarkastajana vuonna 2026.

Hallinto

Henkilöstö

Pääsihteeri johtaa yhdistyksen toimintaa johtokunnan hyväksymän strategian ja tekemien strategisten linjausten mukaisesti apunaan muu henkilökunta. Eri toimialoilla ja hankkeissa on päätoimisia, osa-aikaisia ja palkkiotoimisia työntekijöitä. Yhdistys maksaa kuukausittain palkkoja yli 50 eri henkilölle. Vuosittain palkkoja ja palkkioita suoritetaan lähes sadalle henkilölle. Vapaaehtoisia on noin 300.

Talous

Yhdistyksen varsinaisen toiminnan tulos on negatiivinen, mikä kertoo tulojen käyttämisestä täysimääräisesti toiminnan järjestämiseen. Rahoitushakemuksia on tällä hetkellä avoimena jonkin verran ja hankerahoitteisten toimintojen jatko on aina kiinni hakemusten menestymisestä. Toimintoja sopeutetaan tarvittaessa saatuihin avustuksiin. Toimintavuoden aikana vastataan mahdollisuuksien mukaan nuorten uusiin syntyneisiin tarpeisiin tai havaittuihin ilmiöihin. Varsinaisen toiminnan alijäämä katetaan pitkälti NMKY:n kiinteistöjen vuokratuotoilla, erilaisilla avustuksilla ja muulla varainhankinnalla. Vuoden 2026 talousarvio on 10.174 eur ylijäämäinen.

Osastojen oman varainhankinnan lisäämiseen kannustetaan sekä toiminnan resurssien oikein suuntaamiseen. Osastojen taloutta hoidetaan joko osana yhdistyksen taloudenhoitoa tai tulosvastuullisina yksikköinä. Yhdistyksen maksuvalmiuden seuranta on jatkuvaa. Kirjanpito ja palkanmaksu on ulkoistettu Vides Group Oy:lle ja päivittäistaloutta hoitaa hallintosihteeri.

Talousarvio liitteenä lopussa.

Viestintä

Turun NMKY:n viestintä tekee yhdistyksen toiminnan näkyväksi ja kuuluvaksi. Yhdistyksen monipuolisen toiminnan tunnettuutta lisätään sekä yhdistyksen omissa toimintaryhmissä että alueellisesti.

Ulkoisen viestinnän välineinä käytetään erityisesti sähköistä uutiskirjettä, joka julkaistaan noin kerran kuukaudessa ja joka käsittelee yhdistyksen ajankohtaista toimintaa. Verkkosivut toimivat toimintaa kuvaavana ja ajan tasalla olevat yhteystiedot sisältävänä kanavana. Sosiaalisen median kanavat täydentävät tiedotuskanavakokonaisuutta.

Vuonna 2026 panostetaan erityisesti siihen, että jokainen toimintamuoto viestii pääasiassa itse omasta toiminnastaan. Nuoria hyödynnetään sosiaalisen median sisällön tuottamisessa entistä enemmän. Eri toiminnot lisäävät @ymcaturku -linkin päivityksiinsä, jotta viesti välittyy myös koko yhdistyksen sosiaaliseen mediaan.

Sisäisessä viestinnässä käytetään Microsoft Office 365 -palvelun tarjoamia kanavia, erityisesti Teamsia.

Tilat

Turun NMKY:n omistamasta kerrostalosta osoitteessa Sirkkalankatu 27 on pitkään ollut työkäytössä katutason toimistotilojen lisäksi musiikinopetusta varten kaksio. Laulun- ja soitonopetuksen päättyessä kevätlukukauteen 2026 laitetaan musiikinopetukselle varattu kaksio ulos vuokralle. Lähes kaikki BSM-palvelut Oy:n Sirkkalankatu 27 vuokraamista asunnoista vapautuu viimeistään vuoden 2026 aikana ulos vuokralle. Sirkkalankatu 27 A-rapun puoleinen ns. Lounge-tila on vuokrattuna ulkopuoliselle yritykselle.

Yhdistyksen omistamassa kerrostalossa osoitteessa Kaskenkatu 10 ei ole muuta omaa toimintaa, kuin katutason Kuntokämpä ja kellarikerroksen, partiolippukunta KFUM Scouter Kamraternan partiokolo, asuntojen ollessa ulos vuokrattuina.

Piharakennuksessa ns. Bunkkerissa toimivat yhdistyksen sukellusjaosto sekä partiolippukunnat Auran Tähti Pojat ja Tytöt ja Turun Tähti-Tytöt. Bunkkerissa on myös nuorisotila sekä nuorisotyöntekijöiden, koripallon ja Yökoriksen toimistotilat.

Omien tilojen lisäksi Turun NMKY:llä on toimintaa vuokratiloissa; Yliopistonkadulla Maahanmuuttajapalvelut Mahku ja Satakunnantiellä Nuorten kohtaamispaikka Toivo sekä Hirvensalossa liikunnallinen toimintakeskus Suvituuli.

Harvan saaren leirikeskus

Turun NMKY:n omistama Harvan saaren leirikeskus sijaitsee Turun saaristossa, n. 20 km päässä Turusta. Harvassa on sisämajoitustilaa n.60 hengelle ja hyvät toiminnalliset mahdollisuudet. Harvan saaren yhteysaluksena toimii M/s Vihuri. Harva on ensisijaisesti lasten ja nuorten leiri- ja retkipaikka, jossa myös vanhempi väki viihtyy.

Harvan saaressa on hyvä mahdollisuus nauttia luonnosta, kokeilla uusia aktiviteetteja ja löytää itsestään uusia puolia. Siellä saa uusia ystäviä ja uusia unohtumattomia muistoja. Harvassa yhteisöllisyys korostuu ja siellä on mahdollisuus jaettuihin, turvallisiin ryhmäkokemuksiin.

Harvan toimintakausi on huhtikuulta marraskuulle. Kesäkausi 2026 on täynnä Turun NMKY:n omaa rippileiri-, lasten- ja perheleiritoimintaa, kansainvälisiä leirejä ja yhteistyökumppaneiden leirejä. Harva on aktiivisessa viikonloppukäytössä touko-, elo-, syys- ja lokakuussa. Syys- ja kevätkauden arkipäivät ovat käytettävissä mm. kouluja, työyhteisöjä ja kokouksia varten.

Tavoitteena on, että kaikki Harvan rakennukset ja toimintamahdollisuudet ovat toimivia, turvallisia ja helposti käytettäviä. Harvan säännöt ja toimintatavat ovat helposti saatavilla ja omaksuttavissa.

Varauskalenterin vapaita aikoja tarjotaan oman yhdistyksen sisällä ja yhteistyökumppaneille. Harvan ylläpidon helpottamiseksi ollaan tehty sopimus kiinteistöhuoltoyhtiön kanssa.

Kesäkaudeksi palkataan kausityöntekijöitä huolehtimaan Harvan kunnosta ja siisteydestä, sekä ryhmien venekuljetuksista ja ohjeistuksista. Muuna aikana leirikeskusta ylläpidetään palkkiotoimisesti ja vapaaehtoisvoimin. Ruokahuolto hoidetaan pääosin ulkopuolisilla ruokapalveluilla.

Harvan leirikeskuksen ja Seurakuntayhtymän yhteistyötä jatketaan ja kehitetään edelleen. Haaveena on tulevaisuudessa muodostaa yhteinen toiminnallinen kokonaisuus, jossa lapset ja nuoret hyötyvät erilaisista palveluista ja mahdollisuuksista Saaristomeren laidalla.

Suvituuli

Suvituulella toimintaa järjestetään aktiivisesti läpi vuoden. Arkipäivisin salissa järjestetään ikäihmisten toimintakykyä ylläpitävää fyysistä toimintaa sekä avointa harrastustoimintaa nuorille yhteistyössä Turun kaupungin kanssa.

Nuorten päivätoiminta on hauskaa, rentoa ja monipuolista maksutonta tekemistä kaikille Turun seudun nuorille. Tavoitteena on sytyttää kipinä liikkumiseen ja ryhmätoimintaan jokaiselle. Mukaan voi tulla milloin vain – ilman ennakkoilmoittautumista tai aiempaa kokemusta. Into liikkumiseen hyvässä porukassa riittää.

Senioritoiminta tarjoaa iloista ja rentoa ohjattua liikkumista, kuten pihapelejä, kävelyitä, tasapainoharjoituksia ja jumppaa – sopii kaiken kuntoisille, myös apuvälineiden käyttäjille. Parasta on yhdessäolo, eikä aiempaa urheilutusta tarvita. Toiminta on kaikille avointa, jossa pääsee tapaamaan muita, osallistumaan toimintaan ja löytämään uutta sisältöä arkeen ja elämään.

Iltaisin ja viikonloppuisin Suvituulen liikuntasalin täyttävät Turun NMKY:n omat lasten ja nuorten harrastevuorot. Alueolohuone Suvitupa ja Suvituuli ovat kaikille avoimia kohtaamispaikkoja, jotka tarjoavat seuraa ja yhteistä tekemistä kaikenikäisille.

Erasmus+

Turun NMKY on akkreditoitu Erasmus+ -toimija nuorisovalle. Toteutamme nuorisovaihtoja ja nuorisotyöntekijöiden liikkuvuushankkeita vuosittain Erasmus+ -tuella. Toimintaa on tarkoitus suunnitella pitempään ja saada uusia kumppaneita jatkoa varten. Toimintaa kohdennetaan nuorille ja nuorten parissa työskenteleville ammattilaisille sekä vapaaehtoisille.

Nuorisovaihto on kansainvälistä nuorisoryhmien tapaamista, jota nuoret suunnittelevat itse ohjaajien tukemina. Nuoret tekevät yhteistyötä hankkeen jokaisessa vaiheessa ja avartavat maailmankuvaansa kulttuureja vertailemalla ja itse valitsemastaan aiheesta oppien.

Nuorille toteutetaan kansainväliset leirit/kohtaamiset kumppanimaassa ja mahdollisesti Harvan saaren leirikeskuksessa. Nuorten parissa työskenteleviä ja vapaaehtoisia osallistuu opintomatkaan, joissa tutustutaan toisen maan ja kulttuurin käytäntöihin, toimintamalleihin tai ratkaisuihin.

Turun NMKY on osa maailmanlaajuisesta YMCA-nuorisojärjestöä. Tämä verkosto antaa monipuolisesti erilaisia mahdollisuuksia kansainvälisiin kontakteihin, vuorovaikutukseen, koulutuksiin ja vapaaehtoistyöskentelyyn.

Gloaalikasvatus

Gloaalikasvatus on tarkoitus olla osana kaikkea nuoristoimintaa YMCA Turussa vuonna 2026.

Keväällä asennetaan (HARPO) kyltit, eli Harvan polun kyltit, joiden sisällön valmisti opiskelijatyönä Liisi Lukkonen ja Katy Viljanen teki visuaalisen toteutuksen. Rasteilla havainnoidaan saarta ja sen lähiympäristöä keskittyen erityisesti jääkauden vaikutukseen saaristossa. Jokaisella rastilla käsitellään tiettyä aihetta erikseen lapsen sekä nuoren ja aikuisen näkökulmasta. Keväällä lisätään jokaiselle polun rastille oma laminoitu liite, jossa on pieni mindfulness- tehtävä, jolloin polkua voi käyttää myös oman mielenterveyden tukemiseen rauhoittumisen kautta. Polkua hyödynnetään ensi kesänä jokaisella leirillä osana leirin ohjelmaa. Viime vuonna pilotoitu Harvan Havaintoasema (HaHa) jää osaksi Harvan vuotuista toimintaa. Keväällä asennetaan parakin ulkoseinälle Harvan Havaintoaseman havainnointiseinä, johon mittaukset kirjataan. Tämä auttaa osallistujia havainnoimaan saaren muutoksia ja ymmärtämään mittauksen tarkoitusta. Leiriläiset suorittavat mittauksia koko leirikesän 1.6.-31.7.2026 välisenä aikana. Myös ulkopuolisille Harvan käyttäjille ohjeistetaan mittauksen teko.

Osa Harvan Havaintoaseman suunnitelluista pisteistä eivät toimineet inhimillisten virheiden tai puuttuvien asioiden takia. Nämä pilotoidaan jälleen vuonna 2026.

Ohjaajakoulutukseen on kehitetty koulutuskokonaisuus rauhankasvatuksesta. Rippikoulutyössä on oppituntikokonaisuus liittyen rauhankasvatukseen. Nämä kokonaisuudet on luotu ja testattu vuonna 2025 ja niitä vahvistetaan vuonna 2026.

Yökahvilassa pidetään palveluohjaustuokioita kuukausittain ja teemat osuvat usein globaalikasvatuksen aiheisiin. Näissä hyödynnetään esimerkiksi YK:n teemapäiviä ja muita tempauksia ja teemaviikkoja. Palveluohjaustuokioihin tulee ulkopuolinen vetäjä ja malli on ollut toimiva, kun teemaa on käsitelty nuorten kanssa dialogisesti.

Halisten nuorisotilalla hyödynnetään erilaisia teemapäiviä ja teemaviikkoja globaalikasvatuksen teemoihin perehtymiseen nuorten kanssa. Näitä ovat esimerkiksi rasmin vastainen viikko, päihdekasvatusviikko yms. Globaalikasvatusta pidetään erilaisina tuokioina osana Halisten tilan perustoimintaa, sillä asiakkailla ei ole ennakko-odotuksia toiminnasta. Näin globaalikasvatus integroidaan osaksi toimintaa alusta lähtien. Esimerkki näistä tuokioista voisi olla mm. kokkausillat. Sitä kautta kävijämäärien lisääntyessä tutkitaan kävijöiden kiinnostusta Peacemakers -tyylisten tuokioiden jatkamiseen kävijävetoisesti. Peacemakers -ohjaajalle olisi mahdollista maksaa palkkio.

Yökoris-toiminnan ja koriksen tavoitteena on lisätä kohderyhmän ja harrastajien osallisuuden ja yhteisöllisyyden kokemuksia sekä mahdollistaa vertaistuen saanti turvallisessa toimintaympäristössä. Toimintojen tavoitteena on myös edistää päihteettömyyttä sekä terveellisiä elämäntapoja.

Halisten nuorisotila

Vuoden 2026 alussa Turun NMKY ottaa vastattavakseen ja pyöritettäväkseen Turun kaupungin Halisten nuorisotilan. Nuorisotila on nuorten oma paikka, jonka toiminta on suunnattu 12-29-vuotiaille ja jossa nuoret voivat tavata toisia nuoria sekä pelata ja harrastaa yhdessä. Nuorisotilassa järjestetään nuorisotilojen lisäksi erilaisia retkiä ja tapahtumia.

Isona osana nuorisotilatyötä tulee olemaan löytävä nuorisotyö nuorten tavoittamiseksi ja nuorisotoiminnan aktivoimiseksi. Turun NMKY:lle alueella toimiminen on onneksi tuttua ja nuoret tuntevat toimintaamme mm. Yökoriksen kautta. Alue on hyvin segregoitunutta ja oman haasteensa ja mahdollisuutensa toimintaan tuo eri kieli- ja kulttuuriryhmien yhteen saattaminen ja yhteisön luominen alueella. Nuorisotilaan on tarkoitus siirtää myös Turun NMKYN avointa nuorisotoimintaa kuten Sohva- ja globaalikasvatustoiminnot.

Halisten nuorisotilatoiminnoista vastaavat yhdistyksen päätoimiset nuorisotyöntekijät sekä tarvittaessa tuntityöntekijät. Toimintaa johtaa järjestösihteeri.

Osaamista alaikäisten rikosten torjumiseksi (ESR)

Turun NMKY toimii osatoteuttajana Euroopan sosiaalirahaston rahoittamassa ”Osaamista alaikäisten rikosten torjumiseksi” -kolmivuotisessa hankkeessa yhdessä Valo-Valmennusyhdistys ry:n ja Varsinais-Suomen Sininauha ry:n kanssa.

Hankkeen tavoitteet voidaan jakaa kolmeen:

1. Lisätä ja ylläpitää ajantasaista tietoa kentältä nuorten tilanteista ja ilmiöistä rikoksilla oireilevien nuorten näkökulmasta sekä lisätä ammattilaisten ymmärrystä nuorten ajatusmaailmasta.
2. Katkaista kohderyhmän nuorten rikoskierre sekä muuttaa nuoria kohtaavien ammattilaisten ajattelu- ja toimintatapaa.
3. Ohjata kohderyhmän nuoria alueen jo olemassa oleviin palveluihin/hankkeisiin.

Turun NMKY:n osahankkeessa huomioidaan vakavilla rikoksilla oireilevien nuorten lisäksi erityisesti oppimisvaikeuksista, kielellisistä haasteista, kiinnittymisongelmista ja mielenterveyshäiriöstä kärsivät nuoret, joiden opintojen ja työelämään pääsyyn on poikkeuksellisia haasteita ja joiden riski rikolliselle polulle ajautumisesta on merkittävän suuri.

Turun NMKY:n työntekijät tekevät hankkeessa työtä kentällä nuorten parissa tilannekuvan hahmottamiseksi; kaduilla, kauppakeskuksissa ja koulujen välitunneilla sen mukaan, missä rikoksilla oireilevat nuoret kulloinkin liikkuvat. Turun NMKY:n työntekijöillä on näin ollen ensikäden tietoa nuorten tarpeista, ajatuksista, käyttäytymisestä ja mahdollisista uusista ilmiöistä.

Kunnioituksen pelikenttä -koulutuskokonaisuudessa Turun NMKY vastaa niistä osa-alueista, mitkä liittyvät kenttätössä esille tulleisiin erityispiirteisiin sekä niistä, jotka keskittyvät kunnian merkitykseen, konfliktien hallintaan ja rikoksilla oireilevien nuorten kohtaamiseen.

Kolmiomallin kehittämisessä Turun NMKY vastaa malliin sopivien vertaisten ja ohjattavien nuorten löytämisestä sekä itse työskentelyn kehittämisestä ja kolmiomallityöskentelystä ja sujuvien palvelupolkujen osalta Turun NMKY on osana verkostoa, jossa kootaan rikoksilla oireilevien nuorten kanssa työskentelevät toimijat yhteen.

Työ toteutetaan osana konfliktitiimiä ja sen toteuttamisesta vastaa Katujengityöryhmä.

Varsinainen toiminta

Nuorisotoiminta

Nuorisotoiminta tarjoaa nuorille turvallisen ympäristön ja yhteisön. Turvalliset aikuiset mahdollistavat nuorille kokemuksia ja elämyksiä. Nuori tulee kohdatuksi ja pääsee osaksi yhteisöä. Nuorisotoiminta tukee nuoren kasvua oman elämänsä sankariksi.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

2 kokoaikaista nuorisosihteeriä

Osa-aikaisia ja tuntityöntekijöitä

Olennaisimmat toiminnalliset riskit

Kohderyhmän tavoittaminen kustannusten noustessa, karsiiko hintojen nostaminen osallistujia?

Riippuvuus omista toimitiloista.

Yhdistyksen perinteiseen nuorisotoimintaan kohdentaman panostuksen pieneneminen.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Nuoret haluavat kiinnittyä Turun NMKY:n toimintaan.
2. Järjestetään laadukasta, elämyksellistä ja kokemuksellista toimintaa nuorille turvallisessa ympäristössä.
3. Vuonna 2025 luodut uudet ohjaajakoulutuksen koulutuskortit otetaan käyttöön ja niitä kehitetään tarvittaessa.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Toimintaan osallistuvien nuorten määrä kasvaa tai pysyy vakiona.
2. Nuoret saavat toimintaan osallistuessaan elämyksiä ja kokemuksia (palautetta kerätään nuorilta ja huoltajilta kyselyin ja haastatteluin.)
3. Koulutuskorttien päivitettyjä sisältöjä noudatetaan, eikä mennä niin kuin aina ennenkin.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Nuorisotiimi suunnittelee työnsä, kokoontuu säännöllisesti, arvioi työtään, kehittää ja kouluttaa, antaa ja vastaanottaa palautetta.
2. Järjestetään säännöllistä ja laadukasta toimintaa, johon nuoret haluavat osallistua, koulutetaan vapaaehtoisohjaajia (ohjaajakoulutus ja mahdollisia muita koulutuksia).
3. Järjestetään suunnitelmallista leiri- ja retkitoimintaa. Kehitetään toimintaa seikkailukasvatuksen ja elämyspedagogiikan keinoin.

Vastuutyöntekijä: Järjestösihteeri Tommi Kantonen

Yökahvila

Yökahvila tarjoaa 13–29-vuotiaille nuorille turvallisen kohtaamis- ja ajanviettopaikan ja sijaitsee Nuorten taide- ja toimintatalo Vimmassa. Toimintaa järjestetään yhteistyössä Turun kaupungin nuorisopalveluiden, Valo-valmennusyhdistys ry:n ja V-S Sininauhan ry:n kanssa.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

2 kokoaikaista nuorisosihteeriä.

Oleennaisimmat toiminnalliset riskit

Nuorten levottomuuden lisääntyminen yökahvilan tiloissa.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Kohderyhmän vakiinnuttaminen yökahvilan toimintaan
2. Yökahvilan toiminnalla keskustan alueen levottomuuteen vastaaminen
3. Yhteistyöverkoston vahvistaminen palveluohjauksellisen otteen tukemiseen

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Yökahvila tavoittaa mahdollisimman paljon keskustassa liikkuvia nuoria aukioloaikoina
2. Palveluohjausta tarvitsevat asiakkaat kokevat saaneensa tarvitsemaansa palvelua
3. Tunnistetaan kohderyhmälle oleellisia palveluita yökahvilan ulkopuolelta

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Yökahvilan työntekijät kokoontuvat säännöllisesti arvioimaan ja kehittämään toimintaa, sekä yhteisiä toimintatapoja.
2. Toimijat käyvät yhteistä keskustelua muiden ulkopuolisten toimijoiden kanssa mahdollisista yhteistyöverkostoista ja jakavat järjestöjen kesken jo olemassa olevia toimivia palveluverkostoja.
3. Yökahvilan työntekijät jalkautuvat keskustan alueelle havainnoimaan viikonlopun aikana keskustan alueen tilannetta, sekä käyvät keskustelua muiden jalkautuvaa nuorisotyötä tekevien tahojen kanssa mahdollisista havainnoista keskustan levottomuuden suhteen.

Vastuutyöntekijä: Järjestösihteeri Tommi Kantonen

Maahanmuuttajapalvelut

Tarjoamme intensiivistä monikulttuurista palveluohjausta pidempään maassa olleille asiakkaille. Elämäntilanteen muutos tai haaste saattaa horjuttaa asiakkaan koko elämän. Keskeinen tavoite on vakauttaa asiakkaan elämäntilanne palveluohjauksen keinoilla ja avulla.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Vakiintunut toiminta ja kokeneet työntekijät takaavat hankkeen toimivat resurssit.

Oleennaisimmat toiminnalliset riskit

Taloudelliset, toiminnan rahoitukseen liittyvät.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Asiakkaan talousongelmien ja asumisen haasteet ratkeavat. Asiakas oppii vastuullisia talous- ja asumistaitoja.
2. Asiakkaan henkilökohtaiset sekä perhe-elämän kriisit ratkeavat ja asiakas oppii selviytymään suomalaisessa yhteiskunnassa. Asiakkaat saavat ja omaavat riittävät valmiudet, tiedot oikeuksista ja toimintatavat selviytyäkseen kriisiytyneestä tilanteesta. Näitä ovat avioerot, huoltajuuskiistat, lähisuhdeväkivalta, rikosasiat ja mielenterveysongelmat.
3. Vältetään putoaminen suomalaisesta työ- ja opiskeluelämästä niiden haasteissa. Maahanmuuttajat oppivat selviytymään suomalaisen työ- ja opiskeluelämän haasteissa sekä saavat riittävät valmiudet säilyttääkseen elämänhallinnan niiden muutoksissa. Opetetaan työhaku- ja työelämätaitoja.
4. Asiakkaan ongelma viranomaisasioinnissa ratkeaa. Asiakas omaa jatkossa valmiudet itsenäiseen viranomaisasiointiin ja tuntee suomalaisen palvelujärjestelmän ja omat oikeutensa.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Asiakasmäärä
2. Palautekyselyt asiakkailta, joilla mitataan asiakastyytyväisyyttä ja toiminnan (palveluohjauksen) tuloksia.
3. Palautekyselyt sidosryhmiltä.
4. Työntekijöiden oma tilastointi.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Ammattitaitoinen, laadukas henkilökohtainen palveluohjaus.
2. Hyvä yhteistyöverkoston ylläpitäminen ja säännöllinen toiminnan esitteleminen.

Vastuutyöntekijä: Järjestösihteeri Tommi Kantonen

Nuorten kohtaamispaikka Toivo

Toivo tarjoaa aktivoivaa, toiminnallista ja kuntoutumista tukevaa päivätoimintaa sekä palveluohjausta kohderyhmään kuuluville 17–28-vuotiaille nuorille aikuisille. Erityisen tärkeää toiminnalla on tavoittaa ja tukea juuri niitä nuoria aikuisia, joilla ei ole riittäviä palveluita tai tukiverkostoa ympärillään.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Tarjolla on turvallinen tila, tutut, turvalliset, ammattitaitoiset työntekijät ja nuoren arkea mielekkäästi rytmittävä monipuolinen toiminnallinen tekeminen. Lähtökohtana on nuoren kokeman hyvinvoinnin ylläpitäminen ja vahvistuminen haastavissakin elämäntilanteissa.

Oleennaisimmat toiminnalliset riskit

Taloudelliset, toiminnan rahoitukseen liittyvät.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Nuori löytää tarpeisiinsa soveltuvan yhteisön ja toiminnan.
2. Nuori tulee osalliseksi kohtaamispaikasta ja sen tarjoamasta tuesta.
3. Nuoren toimintakyky lisääntyy tai vähintäänkin pysyy yllä

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Tilastointi, palaute.
2. Palautekysely toimintaan osallistuville nuorille sekä yhteistyökumppaneille ja sidosryhmille. Välitön palaute.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Tarjotaan aikaa, aikuinen ja paikka. Läsnäoleva kohtaaminen. Osallistuminen toimintaan on mahdollista juuri niistä voimavaroista käsin, jotka nuori kokee, että hänellä sillä hetkellä on käytössään.
2. Kohdataan nuoret yksilöllisesti ja luodaan paikalle ilmapiiri ja mahdollisuus kaikille turvalliseen läsnäoloon, kohtaamiseen ja aitoon mahdollisuuteen löytää paikkansa yhteisöstä, vahvuuksineen ja voimavaroineen ja olla oman elämänsä päähenkilönä.
3. Nuoria tuetaan ja autetaan paitsi kohtaamispaikalla toimimisessa, myös ihan kaikenlaisissa arjessa vastaantulevissa asioissa, joissa he kaipaavat tukea. Tehtävä on myös mahdollistaa vertaistuen toteutumista kohtaamispaikalla, kävijöiden välillä.

Vastuutyöntekijä: Järjestösihteeri Tommi Kantonen

Yökoris

Yökoris tarjoaa säännöllistä toimintaa kohderyhmälle Turun seudulla, etenkin löhiöissä. Toimintaa järjestetään paikoissa, jotka on helppo saavuttaa. Yökoriksen vetovoimaisuus syntyy kohderyhmälle mielekkästä toiminnasta kuten liikunnan muodoista, musiikista sekä rennosta yhdessäolosta. Yökoris työvälineenä tarjoaa vertaisuuden lisäksi ammatillisesti ohjattua matalan kynnyksen maksutonta yhteistoimintaa suomen kielellä. Työntekijät ja ohjaajat käyvät luottamuksellisia, vertaistuellisia keskusteluja muun toiminnan ohessa. Keskustelujen perusteella nuorelle annetaan tarpeen mukaan palveluohjausta, hyviä neuvoja ja ohjeita nuoren hyvinvoinnin ja osallisuuden tukemiseksi. Nuorten mukaan toimintaan on helppo kiinnittyä ja se herättää luottamusta. Suuri osa toimintaan osallistuvista nuorista kokee toiminnan lisänneen omaa ymmärrystä muista kulttuureista ja näin ollen näkemään erilaaisuuden rikkautena, ei uhkana. Toiminta vahvistaa nuorten identiteettiä. Toiminnan kautta lisätään luottamusta ja turvallisuutta, vähennetään monikulttuurisia jännitteitä ja vähennetään jengiytymisen riskiä. Yökoris kouluttaa ja ottaa toimintaan mukaan säännöllisesti nuoria vapaaehtoisiksi ohjaajiksi ja palkkiotoimisiksi työntekijöiksi Yökoristoimintaan.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Vakituiset työntekijät (3 hlö), tuntityöntekijät (12 hlö), Yökoris-toimintaa toteutetaan talvisin Turun kaupungin koulujen saleissa ja Turun NMKY:n Suvituudessa ja kesäisin Turun kaupungin ulkokentillä sekä yhteistyökumppaneiden tapahtumissa.

Olellaisimmat toiminnalliset riskit

STEA-rahoituksen leikkaukset tai loppuminen.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Monikulttuuristen jännitteiden ja jengiytymisen ehkäiseminen ja vähentäminen.
2. Toiminnan kautta nuorten liikunnallisuuden ja liikunnallisen elämäntavan vahvistaminen ja lisääminen.
3. Nuorten sosiaalisten taitojen vahvistaminen, positiivisten ryhmäkokemusten tarjoaminen ja tarpeeseen vastaavaa palveluihin ohjaamista.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Osallistujilta kerätään palautteita ja kokemuksia kyselyiden avulla toiminnan kehittämiseksi ja laadun parantamiseksi ja hankkeen työntekijät arvioivat ja reflektivat toimintaa jatkuvasti.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Ohjaajien kouluttaminen.
2. Toiminnan monipuolistaminen. Kävijöillä mahdollisuus vaikuttaa toiminnan mielekkyyteen ja sisältöön.
3. Työntekijät ja ohjaajat huomioivat toimintaan osallistuvien nuorten sosiaaliset ja liikunnalliset lähtökohdat sekä henkilökohtaiset tarpeet.

Vastuutyöntekijä: Urheilutoimenjohtaja Juha Ruohonen

Katusovittelu

Katusovittelu auttaa nuoria selvittämään ja sopimaan keskinäisiä riitojaan ja toisiin nuoriin kohdistuneita rikoksia Varsinais-Suomen alueella. Kohderyhmää ovat alle 18-vuotiaat konfliktiosapuolet ja heidän huoltajansa.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Kaksi kokoaikaista työntekijää, mahdollisuus työparityöskentelyyn katusovittelukoulutuksen käyneiden nuorisolan ammattilaisten ja Varsinais-Suomen sovittelutoimiston vapaaehtoissovittelijoiden kanssa. Omat tilat asiakastapaamisia varten.

Olennaisimmat toiminnalliset riskit

STEA-rahoituksen supistuminen tai loppuminen. Yhteistyökumppanien organisaatiomuutokset ja uudet toimintaohjeet, joilla voi olla negatiivinen vaikutus katusovitteluyhteistyöhön.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Nuorten rikollinen tai muutoin haitallinen toiminta vähenee.
2. Nuorten konfliktit päättyvät lopullisesti ja ne on selvitetty kaikille osapuolille sopivalla tavalla.
3. Katusovittelu täydentää sovittelukokonaisuutta ja on työmuotona koulutettujen katusovittelijoiden käytössä heidän omassa työssään nuorten parissa.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Lopullisesti päättyneiden konfliktien osuus kaikista sovittelujutuista.
2. Nuori ei ohjaudu sovitteluun uudestaan eli uusi tekoaan.
3. Sovittelutoimintaan kiinnittyneiden katusovittelijoiden määrän kehitys.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Katusovitteluiden järjestäminen ja sovittelijoina toimiminen.
2. Katusovittelujen jälkeinen palveluohjaus sovittelun osapuolille ja tilanteiden seuranta osapuolten kanssa sovittulla tavalla.
3. Juttujen tarjoaminen koulutetuille katusovittelijoille ja yhteisten tilaisuuksien järjestäminen heille yhteistyössä Varsinais-Suomen sovittelutoimiston ja Aseman Lasten kanssa.

Vastuutyöntekijät: Pääsihteeri Satu Alanen, koordinaattori Paula Nurminen

Toimintakykyä ja tulevaisuudenuskoa nuorille liikkeen ja tuen keinoin

Liikkeellä hyvää oloa -toiminnan avulla on aktivoitu ja liikutettu monihaasteisia 16–29-vuotiaita liikunnan ulkopuolelle jääneitä nuoria. Toiminnan tavoitteena lisätä nuorten toimintakykyä matalan kynnyksen aktiivisuuden ja kokonaisvaltaisen tuen keinoin. Nuorten haasteet voivat olla mielenterveydellisiä, fyysisiä, sosiaalisia ja sosiaaliekonomisia. Toiminnan avulla nuorten fyysinen aktiivisuus ja sosiaalinen osallisuus kohenevat ja näiden myötä nuoren hyvinvointi ja elämänhallinta vahvistuvat. Tämän toiminnan päättyessä pyrkimyksenä on saada uusi hanke: Toimintakykyä ja tulevaisuudenuskoa nuorille liikkeen ja tuen keinoin. Tämä toiminta olisi vastaavaa kuin aiempikin, mutta lisänä nuorten saattaminen yhteistyökumppaneiden luokse voimavarojen kasvaessa, jotta nuorille saadaan kuntoutus-, työ- tai opiskelupaikka. Lisäksi toiminnassa olisi useampi työntekijä, jotta tämä mahdollistuisi.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

- Hankeraha päättyy
- Haettu ESR-hankerahaa; Toimintakykyä ja tulevaisuudenuskoa nuorille liikkeen ja tuen keinoin
- Hankkeen koordinaattori (toimii myös liikuntaetsivänä 40 % työajasta)
- Liikuntaetsivä, 2-4 ohjaajaa tuntisopimuksella, 3-6 vapaaehtoistoimijana osallistuvaa liikuntakummiä
- Käytössä olevat toimitilat (Kuntokämpä, Suvituuli, NMKY:n juhlasali, Harvan saaren leirikeskus)
- Yhteistyökumppanit (mm. Mojo, Studio Action, Force Training Camp, Manhattan Sport Center, Auralan Settlementti, Vamos, Ohjaamo)

Muutostarpeet

- Useampi liikuntaetsivä
- Aktiivinen työ yhteistyökumppaneiden kanssa

Oleennaisimmat toiminnalliset riskit

- Liian paljon nuoria
- Rahoituksen puute

Tavoitteet vuonna 2026

1. Lisätä nuorten fyysistä aktiivisuutta sekä parantaa kokonaisvaltaista hyvinvointia ja toimintakykyä
2. Vahvistaa nuorten itsetuntoa ja tulevaisuudenuskoa
3. Edistää sosiaalista osallisuutta ja yhteisöllisyyttä
4. Lisätä ammattikentän ymmärrystä ja osaamista kokonaisvaltaisesta tuesta nuorten hyvinvoinnin tukena.
5. Rakentaa yksilöllisiä polkuja työelämään hyödyntämällä paikallisia työelämänvalmennuspalveluja

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Nuori poistuu kotoa aiempaa enemmän ja helpommin
Nuori osallistuu liikuntatoimintaan
Nuori jaksaa paremmin huolehtia arjen asioista (fyysinen kunto kohoaa, mieliala paranee, unirytmisi sekä syöminen säännöllistyy, lähteminen myös muualle helpottuu)
2. Nuori kokee itsetunnon vahvistuneen, koska näkee kehittymisensä kunnossaan ja mielialassaan
Nuoren tulevaisuudenusko vahvistuu, koska huomaa kykenevänsä asioihin, joihin ei uskonut kykenevänsä
Nuoren mieliala paranee, koska syö ja nukkuu paremmin sekä tekee asioita

3. Nuori saa positiivisia sosiaalisia kohtaamisia

Nuoren toimintakyky paranee eri osa-alueilla ja nuori on valmiimpi suunnittelemaan tulevaisuuttaan työ-, kuntoutus- tai opiskeluelämässä

Nuori kokee kuuluvansa johonkin ryhmään

Nuori saa tunteen, että on muuta kuin diagnoosinsa

4. Yhteistyökumppaneiden kanssa yhteistyö puolin ja toisin, sekä erilaiset verkostot

5. Mahdollisuus saattaa nuori tarvitsemiinsa palveluihin ja tehdä yhteistyötä nuoren eduksi

Mittarit: haastattelut, havainnot, vertailu, alku-, väli- ja loppukartoitukset, omat arviot, nuoren rinnalla kulkeminen.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Toimivan viikkolukujärjestyksen ylläpitäminen

Nuorten motivoiminen, kannustus ja tsemppaus toimintaan osallistumiseen

Yhteydenpito viestintäkanavan (WA) välityksellä

Yksilölliset kohtaamiset toiminnan ohessa

Tietoiskujen lähettäminen nuorille

Toiminnan ohessa tapahtuvat ja erikseen järjestettävät luennot eri aiheista

2. Monipuoliset mahdollisuudet osallistua toimintaan omien voimavarojen puitteissa

Kannustaminen, tsemppaus ja myönteinen palaute.

Onnistumisten ja kehittymisen sanoittaminen.

Tarjotaan mahdollisuus arvioida uudelleen kokemuksia, jotka ovat ennen tuntuneet epämiellyttäviltä tai joista on huonoja muistoja (vrt. koululiikunta)

3. Tapahtumat, joissa nuoret kohtaavat toisiaan

Pienryhmäliikunnat

Viestittely nuorten kanssa toiminnasta ja kehittämis ehdotuksista

Nuorten mahdollisuus järjestää tapahtumia/liikuntajuttuja

Yhteistyökumppanien ja muiden vastaavan toiminnan tarjoajien toiminnan mainostaminen

4. Yhteistyökumppaneiden kanssa yhteistyö puolin ja toisin, sekä erilaiset verkostot, joita järjestetään säännöllisesti ja kehitetään toimintaa puolin ja toisin

5. Mahdollisuus saattaa nuori tarvitsemiinsa palveluihin ja tehdä yhteistyötä nuoren eduksi eli käytännössä liikuntaetsivä saattaa nuoren palveluihin ja on sanoittamassa nuoren kanssa hänen tarpeitaan sekä toiveitaan.

Jaettu tieto mahdollistaa parhaan mahdollisen lopputuloksen nuoren elämän edistämisessä

Vastuutyöntekijä: Tanja Adel

Katujengityö

Katujengityö keskittyy pysymään ajan tasalla jengiytymisen tilannekuvasta jalkautumalla nuorten pariin säännöllisesti. Työntekijät keskittyvät työskentelyyn rikoksilla oireilevien nuorten sekä heidän ulkokehällä olevien nuorten kanssa. Vahvan kohtaamisen ja yksilöllisen tuen avulla ehkäistään nuorten jengiytymistä.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Kaksi kokoaikaista työntekijää. Tuntityöntekijät (mentoroijanuoret 1-3).

Oleennaisimmat toiminnalliset riskit

Rahoituksen loppuminen.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Ylläpitää ajantasaista tietoa kentältä nuorten tilanteista ja ilmiöistä rikoksilla oireilevien nuorten näkökulmasta.
2. Ehkäistään nuorten värväytymistä huumausainekauppiaiksi ja tuetaan poispääsyä jengeistä ja rikollisesta elämäntavasta.
3. Lisätä ammattilaisten sekä vanhempien tietoisuutta kohderyhmän nuorten elämästä.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Päivittäisraportointi jalkautumisista. Asiakasprofiilin työstäminen. Kohtaamisten määrän ja laadun seurata; väkivaltaan liittyvät havainnot ja keskustelut.
2. Nuorten haastattelut. Työntekijöiden havainnoinnit. Yksilöllisen tuen tulokset.
3. Kyselyt ammattilaisille ja vanhemmille.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Kohdataan nuoria aktiivisesti siellä missä he milloinkin kokoontuvat ja reagoidaan nopeasti ja reaaliaikaisesti nuorten välisiin konflikteihin, ilmiöihin ja muutoksiin nuorten liikkumisen suhteen.
2. Mentorointimallin kehittäminen tueksi elämäntavan muutokseen rikoksilla oireilevalle ja rikollista elämäntapaa toteuttavalle nuorelle. Mentorointimallissa työntekijän lisäksi nuori on tukena nuorelle elämäntavan muutoksessa.
3. Ammattilaisten työn tueksi kehitetään Kunnioituksen pelikenttä – koulutuskokonaisuus, jonka sisällöissä on kohderyhmään liittyvän tietoisuuden lisäämistä mm. kohtaaminen, konfliktien hallinta. Lisätään vanhempien päihdetietoisuutta.

Vastuutyöntekijät: Pääsihteeri Satu Alanen, koordinaattori Katja Vossi

Musiikkitoiminta

Musiikkitoiminta tarjoaa monipuolista ja laadukasta musiikin opetusta sekä ammattimaisesti johdettua kuoro- ja orkesteritoimintaa alueen ihmisille lapsista senioreihin. Se tuottaa elinikäisen yhteisöllisen harrastusmahdollisuuden.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Musiikinopettajia laulussa ja soittimissa oppilasmäärän mukaan kevätlukukauden 2026 loppuun. Kuoroilla ja orkestereilla ammattijohtajat taiteellisina johtajina. Kevätlukukauden 2026 jälkeen luovutaan opetuskäytössä olevasta vuokratuksesta.

Oleennaisimmat toiminnalliset riskit

Kuorojen ja orkesterien jäsenistön ikääntyminen; tarvitaan jatkuvasti lisää nuoria mukaan toimintaan; toiminnan uusiutuminen. Paine harrastajamaksujen nostamiseen vastaamaan paremmin kuluja. Nuorten tavoittaminen ja sitouttaminen toimintaan. Ammattimaisten ohjaajien rekrytointi.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Vähintään yhden uuden matalan kynnyksen ryhmätoiminnan käynnistäminen nuorille ja saada musiikista enemmän nuorisotyön väline.
2. Ryhmä- ja yksilötoiminnan harrastajamäärien säilyttäminen vähintään ennallaan; kuorojen ja orkesterien uusiutuminen.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Matalan kynnyksen ryhmien alkaminen ja määrä, osallistujien määrä.
2. Tyytyväisyyskyselyn teettäminen osallistujille.
3. Harrastajamäärän kehitys; määrä ja ikäjakauma sekä uusiutuminen.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Joko onnistuneen hakemuksen myötä toiminnan käynnistäminen tai toiminnan käynnistäminen yhteistyössä kumppanitoimijan kanssa.
2. Toiminnan markkinointia harrastajahankintaan sekä kuorojen ja orkesterien selkeämpää ohjeistamista / muistuttamista uudistumistarpeesta.
3. Toiminnan markkinointia nuorien käyttämissä kanavissa ja mahdollisesti yhteistyössä koulujen kanssa.

Vastuutyöntekijä: Pääsihteeri Satu Alanen

Aino-kuoro

Aino-kuoro tarjoaa täysi-ikäisille naisille kunnianhimoisen kuoroyhteisön ja monipuolisen harrastuksen, jossa laulamisen lisäksi panostetaan myös eläytymiseen ja esiintymiseen.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Taiteellinen johtaja ja reilut 20 laulajaa. Laulajien määrää tulisi kasvattaa laadukkaana kuoro- ja kilpailutoiminnan jatkamiseksi. Lisäksi tukien vähennyttyä tarve varainhankinnalle on kasvanut.

Olenneisimmat toiminnalliset riskit

Laulajien sitoutuminen toimintaan sekä toiminnan rahoittaminen.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Laulajien sitouttaminen
2. Uusien vastuuhenkilöiden osallistuminen kuorotoimintaan.
3. Talouden parantaminen

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Laulu-uran kesto kuorossa lopetushetkellä.
2. Uusien henkilöiden määrä vastuutehtävissä.
3. Konserttituotot ja esiintymispalkkiot.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Aktiivinen uusien laulajien opastus sekä kuoroharjoitusten ulkopuolisen toiminnan lisääminen, jotta laulajat tutustuisivat toisiinsa.
2. Mahdollisuus vastuun jakamisesta toisen kanssa, jolloin työmäärä vähenee ja on vertaistukea.
3. Aktiivinen markkinointi ennen konserttia sekä mainontaa somekanavissa.

Puheenjohtaja: Outi Kyynäräinen

Taiteellinen johtaja: Satu Luukkonen

Lauluyhtye Efeki

Lauluyhtye Efeki tarjoaa täysi-ikäisille lauluharrastuksen, jonka tavoitteena on luoda korkeatasoisia ja mieleenpainuvia esityksiä, joissa jokaisen jäsenen erityistaidot pääsevät esille. Kokeellisten ja rajoja rikkovien esitysten lisäksi lauluyhtye Efeki esittää perinteistä kuoromusiikkia modernilla otteella.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Lauluyhtye Efeki koostuu noin 20 aktiivisesta laulajasta. Lauluyhtyettä johtaa Satu Luukkonen. Miesäänien laulajia on mahdollista ottaa vielä mukaan.

Olenneisimmat toiminnalliset riskit

Jäsenten pysyvyys, toiminnan kehittämisen taloudelliset mahdollisuudet.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Kuorokilpailuun osallistuminen.
2. Äänentoiston käyttöönotto/hyödyntäminen harjoituksissa ja esiintymisissä.
3. Näkyvyyden kasvattaminen.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Kuorokilpailussa menestyminen (sijoitus/palaute).
2. Äänentoistovälineet käytössä.
3. Yleisön määrä keikoilla somenäkyvyys (tykkäykset jaot).

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Kilpailuun ilmoittautuminen, ohjelmiston suunnittelu ja harjoittelu.
2. Äänentoistovälineistön hankinta, käyttöönotto.
3. Säännöllinen ja aktiivinen somemarkkinointi sekä fyysisten esitteiden jako keikoilla.

Taiteellinen johtaja: Satu Luukkonen

Mieskuoro Naskalit

Mieskuoro Naskalit tarjoaa jäsenille tavoitteellisen ja yhteisöllisen harrastuksen, kehittää laulajia yksilöinä ja yhdessä yhteisenä instrumenttina sekä jatkaa Turun NMKY:n yli satavuotista mieskuoroperinnettä.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Toiminnassa mukana olevien harrastajien määrä on 55, joista aktiivisina laulajina on noin 46. Palkattu taiteellinen johtaja, sekä lauluvalmentaja. Kuoro harjoittelee juhlasalissa viikkoittain, joka hädin tuskin riittää tämän kokoiselle kuorolle.

Olennaisimmat toiminnalliset riskit

Toiminnan tason heikkeneminen ja vastuuhenkilöiden kiinnostuksen loppuminen.
Rahoituspohjan murtuminen, varainkeruun (konserttimyynnin) epäonnistuminen.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Hyvä jäsenyytyväisyys (laulajaresurssin varmistaminen)
2. Konserttitoiminnan onnistuminen (taloudellisten resurssien varmistaminen)
3. Nuorten laulajien rekrytointi (jatkuvuuden turvaaminen).

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Toimintaan osallistutaan aktiivisesti, mitataan osallistumisaktiivisuutta
2. Konserttien täyttöaste on hyvä, kävijät tyytyväisiä.
3. Saadaan kiinnostuneita nuoria aikuisia mukaan toimintaan.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Tasapainoinen toimintasuunnitelma, jäsenkyselyt kaksi kertaa vuodessa, ennakoiva tiedottaminen ja päätöksenteko.
2. Valmistaudumme konsertteihin hyvin, harjoitussuunnitelmat, oikea-aikainen markkinointi, konserttipalautteen kerääminen ja hyvä (sosiaalinen) medianäkyvyys.
3. Kuoron harjoituksissa ja muussa toiminnassa on helposti lähestyttävä ja avoin ilmapiiri. Luodaan kohtaamisia nuorten turkulaisten laulajien kanssa ja kartoitetaan yhteistyömahdollisuuksia. Kutsutaan nuoria miehiä konsertteihin.

Puheenjohtaja: Juho Roivas

Taiteellinen johtaja: Niklas Taanila

Lauluyhtye Tuurat

Lauluyhtye Tuurien tarkoituksena on toimia mieskuoro Naskaleiden toiminnan jatkeena ja mahdollistaa elämän kestäneen lauluharrastuksen jatkuminen. Tuottaa henkistä hyvinvointia ja antaa merkitys elämälle musiikillisen ja yhteisöllisyyden muodossa.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Lauluyhtyeelle riittää harjoitustila, jonka yhdistys on mahdollistanut. Lauluyhtye toimii toistaiseksi itseohjautuvasti, eikä tuota suoria taloudellisia kuluja yhdistykselle. Tarve ajoittaiselle ulkopuoliselle ohjaukselle on olemassa.

Olennaisimmat toiminnalliset riskit

Laulajien kiinnostuksen laantuminen tai loppuminen.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Pitää yllä riittävää laulutaitoa ja aitoon hyvään esiintymiseen kykenevää lauluyhtyettä.
2. Järjestää ja ylläpitää oman yleisön toivotat tilaisuudet Tuura-Iltamien muodossa. Vaalien näin katoavaa suomalaista iltamaperinnettä, joka rakentuu yhtyeen, sooloesitysten, vierailevien esiintyjien ja yleisön positiiviselle vuorovaikutukselle esitysten, yhteislaulun ja hyvän ruoan parissa. Tuura-Iltamat on brändi.
3. Ylläpitää ja mahdollistaa ikääntyvien miesten kesken yhteenkuuluvaisuutta ja estää yksinäisyyden tunnetta. Antaa voimaa ja merkityksellisyyttä elämään, vaalia mielenterveyttä.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Niin kauan kuin iltamiin väkeä piisaa ja sali on täynnä, on kokonaisuus onnistunut. Niin kauan kuin yhtyettä kysytään esiintyjiksi, on se laulullisesti onnistunut.
2. Kun yleisö riemuitsee ja kysyy koska ovat seuraavat iltamat, on onnistuttu.
3. Kun treeneissä juttu luistaa ja asiaan suhtaudutaan intohimolla ja hymy huulilla on onnistuttu. Kun voidaan puhua keskenään myös tarvittaessa vaikeista asioista ja jaksetaan aidosti kuunnella toisia, ollaan onnistuttu. Harjoitusilta on sama kuin Naskaleilla, se tuo jatkuvuuden tunteen ja iloa.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Saadaan tarvittaessa emokuoron jäseniltä apua treeneissä ja esiintymisissä. Valmennusta äänenmuodotukseen ja musiikilliseen ilmaisuun.
2. Huolehditaan vaihtuvista teemoista ja Tuura-Iltamien markkinoinnin asianmukaisesti ja brändiä vahvistavalla ja ylläpitävällä tavalla.
3. Vaihtuvat teemat ja yllätyksellisyys. Ei saa urautua.

Yhteyshenkilö: Eero Kunnas

Turun musiikinystävien orkesteri

Orkesteri tarjoaa mahdollisuuden jatkaa klassisen soittimen soittoharrastusta aikuisiällä, oppia uutta ja nauttia yhdessä soittamisesta.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Vakiintunut, sitoutunut soittajisto ja kapellimestari. Orkesteri on sinfonietta-kokoluokka (pienempi sinfoniaorkesteri), mutta orkesterin tulisi kasvattaa tiettyjä soitinryhmiä. Joissain soitinryhmissä on vain yksi soittaja.

Oleennaisimmat toiminnalliset riskit

Kapellimestarin palkkion rahoittaminen. Kapellimestarin palkkio katetaan esiintymistuloista ja avustuksista. Avustuksen saaminen Turun kaupungilta on epävarmaa ja uusia konserttiyhteistyökumppaneita ei ole löytynyt.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Orkesterin tiettyjen soitinryhmien jäsenistön kasvattaminen.
2. Uusien esiintymistilaisuuksien etsintä.
3. Käsiohjelmamyyntin kasvattaminen kapellimestarin palkkion kattamiseksi.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Seurataan soitinryhmien soittajien määrää.
2. Lasketaan uusien esiintymistilaisuuksien määrä.
3. Lasketaan käsiohjelmatuottojen määrä ja verrataan edelliseen vuoteen.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Otetaan yhteyttä Turun alueen musiikkitoimijoihin (opettajiin, opistoihin, kurssien järjestäjiin jne.) ja kerrotaan mahdollisuudesta osallistua orkesterin toimintaan. Aktivoidaan soittajia kertomaan harrastuksestaan ja rohkaisemaan soittavia tuttavlia liittymään orkesteriin. Mietitään mahdollisuutta mainostaa orkesteria myös esim. korkeakouluissa, työpaikoilla ym.
2. Aktivoidaan soittajia mainostamaan orkesteria omille kontakteilleen (yhdistykset, työpaikat, läheiset jne.), selvitetään tahoja, joille voisi tarjota orkesteria esiintymään. Mahdollinen mainonta suoraan esim. yhdistyksille.
3. Aktivoidaan orkesterilaisia markkinoimaan konsertteja sekä auttamalla ohjelmamyyntissä.

Puheenjohtaja: Sirpa Koski

Taiteellinen johtaja: Antti Haapalainen

Seniorikuoro

Seniorikuoro tarjoaa mahdollisuuden ikääntyvälle kuorolaulajalle jatkaa harrastustaan.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Taiteellinen laulunjohtaja sekä stemmalauluun pystyvät laulajat. Nykyinen laulajamäärä riittää juuri ja juuri, mutta äänilajijakautuma on epätasapainoinen ja varsinkin uusia tenoriääniä kaivataan. Kuoron taloudellinen asema on muutosten myötä myös mietittävä uusiksi.

Olennaisimmat toiminnalliset riskit

Rivien harveneminen ikääntymisten myötä.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Pitää kuoro edelleen esiintymiskelpoisena.
2. Hoitaa kunnialla suunnitellut esiintymiset.
3. Hankkia uusia laulajia.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Jokaviikkoinen tyytyväisyys harjoituksiin.
2. Hoitaa niin, että kuorotoiminta jatkuu tulevaisuudessakin.
3. Musisoidaan niin että yleisö sekä kuorolaiset pysyvät tyytyväisinä antiimme.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Yritetään hankkia uusia laulajia.
2. Harjoitellaan vähintään kerran viikossa.
3. Pidetään ohjelma kiinnostavana kaikille.
4. Mietitään uusiksi muuttunut taloudenhoito jatkossa.

Puheenjohtaja: Vesa Vainio

Taiteellinen johtaja: Virpi Vähäpassi

Sukellusjaosto

Sukellusjaoston tavoitteena on tukea ja edistää jäsentensä turvallista sukellusharrastusta.

Tämän tavoitteen toteuttamiseksi jaosto järjestää sukellustapahtumia, kerhoiltoja, reissuja sekä ylläpitää sukellustoimintaan liittyvää kalustoa ja varusteita. Lapsille ja nuorille toimintaa järjestetään yhteistyössä pääyhdistyksen kanssa.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Jaostolla on erinomaiset tilat, laitteet ja varusteet toimintaan. Näissä ei muutostarpeita.

Oleennaisimmat toiminnalliset riskit

Lajin harrastajamäärä yleisesti on laskenut mm. kustannusten merkittävän nousun vuoksi. Uusien jäsenien määrä on laskenut aiemman yhteistyötahon lopetettua koulutustoimintansa. Jäsenmäärän kasvu on oleellista toiminnan tehokkuuden ja jatkuvuuden turvaamiseksi.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Koulutustoiminnan aloittaminen
2. Aktiivisen sukellustoiminnan ylläpito
3. Jäsenmäärän lisääminen

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Alkaako koulutustoiminta?
2. Onko sukellus- ja muu toiminta (kerhoillat, reissut, rantojen tarkastukset jne.) ollut aktiivista?
3. Onko jäsenmäärä lisääntynyt?

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Selvitetään mahdollisuutta koulutustoiminnan aloittamiseen.
2. Jatketaan säännöllistä toimintaa viikkosukellusten ja kerhoiltojen merkeissä. Järjestetään vene- ja muita sukellusretkiä.
3. Lisätään jaoston näkyvyyttä eri kanavilla.

Puheenjohtaja: Timo Tuohi

Kuntourheilu

Kuntourheilun tavoitteena on tuottaa palvelua, jossa olisi matala kynnys kehittää kehoa ja mieltä parempaan tulevaisuuteen.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

20 vapaaehtoistoimijaa ja kohtalaiset tilat toiminnan ylläpitoon.
Ryhmäliikuntaa tarvittaisiin.

Oleennaisimmat toiminnalliset riskit

Aktiivisimpien salivalvojen väsyminen, tämänhetkisten asiakaspalveluaikojen ylläpitäminen ja laitteiston kunnossapito (saunan kiuas, kuntosalilaitteet, kulunvalvontajärjestelmä sekä yksinharjoittelu.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Yhdistää salivalvojaryhmää niin, että muut kuin valvontatehtävät eivät kasautuisi vain muutamalle ahkeralle.
2. Parantaa palveluhenkisyyttä salivalvojien keskuudessa.
3. Löytää salitoiminnalle uusi vastuun ottava vastaava.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Asiakkailta saatu palaute
2. Asiakasmäärän lisääminen toiminnan kärsimättä.
3. Taloudellinen vakaus.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Saunan paneelien ja lauteiden uusiminen.
2. Aktiivinen uusien salivalvojien ja vastaavan etsiminen.
3. Aktiivinen kommunikointi salivalvojien kesken yhteisessä whatsapp-ryhmässä.

Puheenjohtaja: Vesa Jauhiainen

Koripallotoiminta

Turun NMKY toteuttaa Turun alueella laadukasta koripallotoimintaa. Toiminta on tavoitteellista, haastavaa, iloista ja kunkin osaamiselle ja motivaatiolle sopivaa. Kasvavat harrastajamäärät mahdollistavat jokaiselle yksilölle sopivan kilpailullisen haasteen ja ympäristön. Toiminnassa on useita harjoitus-, ja peliryhmiä, ryhmät ovat rakennettu taito- ja motivaatiotason pohjalta, harrastajat löytävät itselleen oikean ja sopivan ryhmän tai joukkueen.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Vakituiset työntekijät (1,3 hlö), oto valmentajat (20 hlö), joukkueenjohtajat (15 hlö). Turun NMKY koripallotoimintaa toteutetaan Turun kaupungin koulujen saleissa sekä Turun NMKY:n Suvituulen tiloissa. Turun NMKY:n koripallotapahtumissa, peleissä ja harjoituksissa liikkuu säännöllisesti vuosittain noin 500 koripalloilijaa, 20 ammattitaitoisen valmentajan ja ohjaajan johdolla. Koripallon harrastamisessa on mahdollisuus liikkua ja kehittyä positiivisella tavalla turvallisessa ympäristössä, vastuullinen toiminta liikunnassa ja urheilussa on meidän yhteinen asiamme.

Olennaisimmat toiminnalliset riskit

Sitoutuneiden ja osaavien oto valmentajien ja joukkueenjohtajien löytäminen mukaan toimintaan sekä toiminnan ja harrastamisen kustannuksien kasvu.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Koripallotoiminta tarjoaa monipuolisia mahdollisuuksia osallisuuteen. Toiminnan keskeisenä vahvuutena on yhteisöllisyys ja sosiaalisten taitojen vahvistaminen. Toiminnassa korostuu joukkueessa ja ryhmässä toimiminen. Urheilu ja liikunta on kaikille tarkoitettua avointa, iloista ja tavoitteellista toimintaa.
2. Nuorten liikunnallisen elämäntavan edistäminen. Tavoitteina on edistää nuorten ja lasten mahdollisuuksia liikkua ja harrastaa liikuntaa. Vahvistaa nuorten ja lasten hyvinvointia ja terveyttä sekä kasvua ja kehitystä.
3. Harrastajien mahdollisuudet jatkaa koripallon parissa juniori-iän jälkeen valmentajana, tuomarina, toimitsijana ja muissa yhdistyksen eri tehtävissä. Valmentajista ja ohjaajista monet ovat Turun NMKY:n omia kasvatteja,

tällä on iso merkitys koko yhteisöön.

4. Harrastajamäärän kasvattaminen Boostii -etua hyödyntäen.
5. Edistää yhteistyössä Turun kaupungin ja YMCA MoveMakers -hankkeen kanssa yhdenvertaisen ja tasa-arvoisen liikunta- ja urheilutoiminnan kehittämiseen harrastustoimintaa Turun lähialueilla.
6. Kerromme ja viestimme aktiivisesti harrastajillemme myös muista Turun NMKY:n toiminnoista, mahdollistamme harrastajillemme merkitystä ja sisältöä elämään tuottavan namikayhteisön.
7. Kannustamme valmentajiamme ja ohjaajiamme kouluttautumaan, niin seuran ulkopuolisissa kuin seuramme sisäisissä koulutuksissa.
8. Vahvistamme yhteistyötapoja ja -malleja kumppaneidemme kanssa laajemmalle yhteistyölle. Toimivan yhteistyön avulla mahdollisimman monen nuoren on mahdollista harrastaa, kilpailla ja menestyä urheilussa.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Valmentajat arvioivat ja refleктоivat toimintaa jatkuvasti.
2. Harrastaja-, joukkue- ja valmentajamäärät. Ryhmissä jatkuvuus säilyy hyvänä, harrastajat ja valmentajat jatkavat omassa joukkueessa ja yhdistyksessä.
3. Palautekysely harrastajille ja toimijoille.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Valmentajien sisäinen ja ulkopuolinen kouluttautuminen.
2. Palautekyselyn kehittäminen vastaamaan toimintaa.
3. Sisäisen viestinnän parantaminen. Toiminnassa mukana olevat harrastajat tiedostavat monipuolisen mahdollisuuden toimia eri rooleissa ja toiminnoissa yhdistyksen sisällä.
4. Markkinointi ja Boostii-edusta tiedottaminen sekä jalkautuminen potentiaalisten harrastajien pariin (kouluihin).

Vastuutyöntekijä: Urheilutoimenjohtaja Juha Ruohonen

Suunnistus

Toiminnan päätavoite on suunnistuksen joukkuekisoihin osallistuminen sekä jäsenten taitojen kehittäminen.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Toiminta on pienimuotoista ja pyörii näin riittävän hyvin. Johtokunnassa on kolme henkilöä, ja viestintä on aktiivista.

Olenneimmat toiminnalliset riskit

-

Tavoitteet vuonna 2026

1. Jukolan viestiin osallistuminen
2. Aktiivinen osallistuminen muihin joukkuekilpailuihin
3. Aktiivinen osallistuminen yksilökilpailuihin alueella

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Osallistumismäärät viesteihin ja yksilökilpailuihin
2. Tunnelma viestinnässä ja keskustelukanavassa

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Johtokunta suunnittelee ja organisoii viestitapahtumiin osallistumista ja yksilökisailuja.
2. Sähköpostilista ja Intranet toimivat viestintäkanavina. Sähköpostilistalle otetaan myös ei-jäseniä, jotka ovat toiminnasta kiinnostuneita. Tämä palvelee myös jäsenhankintaa.
3. Tapahtumissa ja yhteiskyödeissä jutellaan ja ylläpidetään yhteishenkeä ja mukavaa tunnelmaa.

Puheenjohtaja: Katja Auvinen

Auran Tähti Pojat ja Tytöt

Vuosi 2026 tulee olemaan Auran Tähti Poikien ja Tyttöjen 110. toimintavuosi. Lippukunnan tavoitteena on järjestää jäsenilleen partioaatteen mukaista toimintaa ja koulutusta, joka sitouttaa lippukunnan toimintaan, antaa eväitä elämään ja opettaa vastuuta niin partiolaisena kuin aktiivisena kansalaisena. Meripartiolippukuntana olennaisena osana on myös jäsenten merenkulkutaitojen kehittäminen. Apuna tavoitteiden saavuttamisessa käytetään Suomen Partiolaisten ikäkausittain räätälöityä partio-ohjelmaa ja kasvatustavoitteita sekä Turun NMKY:n arvoja.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Lippukunnalla on käytössä kokoontumispaikka Kolo sekä koulutusalus s/y Merisusi, Oriniemen partiomaja Hirvensalossa ja maa-alue Mynämäen Hirvijärvellä. Johtajaresurssia vahvistetaan panostamalla rekrytointiin ja johtajakoulutukseen. Viikkotoiminnassa tavoitteena osoittaa kaikille toimintaryhmille vähintään kaksi ryhmänjohtajaa. Jäsenmäärän kasvattamiseksi toteutetaan jatkuvaa jäsenrekrytointia, erityisesti sudenpentuikäisille. Hallitus laatii lippukunnan operatiivisen johdon kanssa lippukuntastrategian, jolla luodaan menetelmät em. tavoitteiden saavuttamiselle, sekä toiminnan ja toimintaresurssien pitkäkestoiselle kehittämiselle.

Olennaisimmat toiminnalliset riskit

Vapaaehtoistoimijoiden pysyminen on toiminnalle elintärkeää, minkä vuoksi heidän loppuunpalamisensa on suurin riski.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Vapaaehtoistoimijoiden ja heidän jaksamisensa tukeminen ja heille mielekkään toiminnan tarjoaminen, uusien johtajien rekrytointi johtajavajeen korjaamiseksi, samoajien ja vaeltajien (15-25 v.) toiminnan kehittäminen sekä aikuispartio toiminnan vakiinnuttaminen.
2. Vapaaehtoisten toimintaa tuetaan panostamalla johtajahuoltoon ja luomalla ylisukupolvisia partiokokemuksia.
3. Johtajapulaan vaikutetaan aikuisrekrytoinnilla, jossa avataan uusia rekrytointikanavia.
4. Samoajien ja vaeltajien toimintaa kehitetään järjestämällä samoajille toimintaa vähintään kerran kuussa.
5. Aikuispartior ryhmä Supernovan toimintaa jatketaan ja ryhmästä pyritään saamaan kiinteä ja itseohjautuva lippukunnan osa. Ryhmän jäseniä kannustetaan ryhmän sisäisen toiminnan lisäksi osallistumaan talkoo- ja johtajatehtäviin lippukunnassa.

6. Sudenpennuille järjestetään oma kesäleiri yhdessä toisten lippukuntien kanssa.
7. Talvitelakoinnin yhteydessä Merisuteen tehdään parannuksia, kuten uuden Webaston asentaminen, jotta veneen käyttö tulee olemaan turvallisempaa ja mukavampaa.
8. Vuonna 2026 Lounais-Suomen Partiopiiri järjestää Momentum -piirileirin Kokemäellä (seikkailijaikäisistä ylöspäin) jonne osallistutaan ja markkinointiin panostetaan ajoissa.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Aktiivisten vapaaehtoisten toimijoiden määrä ja heidän tyytyväisyytensä
2. Uusin rekryttyjen toimijoiden määrä
3. 15-20-vuotiaille järjestettyjen tapaamisten / tapahtumien määrä

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Johtajahuoltoon panostaminen ja ylisukupolvisten partiokokemuksien luominen toimijoiden sitouttamiseksi toimintaan.
2. Johtajarekryprojekti, jossa kartoitetaan kanavia, joista uusia johtajia voisi löytyä lippukuntaan ja näistä kanavista uusien toimijoiden kalastaminen toimintaan.
3. Järjestää ainakin yksi 15-20-vuotiaille suunnattu tapahtuma vuodessa.

Hallituksen puheenjohtaja: Mika Runsten

Lippukunnanjohtaja: Kristian Robertsson

Turun Tähti-Tytöt

Partio on kasvatustoimintaa, jonka tavoitteena on tukea lasten ja nuorten kasvua heidän yksilölliset ominaispiirteensä huomioiden.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Aineettomat resurssit: Partiotointia mahdollistavat vapaaehtoiset aikuiset.

Aineelliset resurssit: Kolo, joka jaetaan sisarlippukunnan kanssa, kalusto ja koulutusalus s/y Meritähti.

Olellaisimmat toiminnalliset riskit

Suurimpia riskejä toiminnalle ovat johtajapula ja siitä johtuva aktiivisten aikuisten kuormittuminen. Vaikka aikuisia jäseniä on paljon, vuosittaiseen toimintaan osallistuu vain pieni osa johtajista. Tämä halutaan välttää kaikin keinoin.

Tavoitteet vuonna 2026

1. Lippukunnan jäsenmäärän kasvattaminen kaikissa ikäryhmissä.
2. Nuorten osallistaminen johtamiseen ja vastuun kantamiseen.
3. Vuonna 2025 käyttöön otettujen pestikeskustelujen vakiinnuttaminen osaksi lippukunnan käytäntöä.

Arviontikriteerit / mittarit (mistä toteutumisen havaitsee?)

1. Jäsenmäärän kasvaminen jokaisessa ikäryhmässä.
2. Nuorten (tarpoja- ja samoajaikäisten) määrä johtamistehtävissä, sekä viikkotoiminnassa, että tapahtumissa ja retkillä.

3. Pidettyjen pestikeskusteluiden määrää seurataan ja verrataan uusien pestauksien ja olemassa olevien pestien määrän kanssa.

Konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi

1. Uusien sudenpentujen rekrytoiminen eskarien partioviikon eskarivierailuilla. Laadukas toiminta ja näkyvyys sosiaalisessa mediassa sekä alueen tapahtumissa ovat pääkeinoja jäsenhankintaan. Aikuisrekrytoinnissa pääasiallisen akanavana sosiaalinen media.
2. Eritasoisten johtamistehtävien antaminen nuorille ja avoin keskustelu nuorten kanssa, sekä nuorten ohjaaminen koulutuksiin (ROK, VOK).
3. Pestikeskustelu jokaisen uudessa pestissä aloittavan kanssa ja välipestikeskustelun pitäminen jokaisen pestissä toimivan kanssa.

Lippukunnanjohtaja: Emmi Suomela

KFUM Scouter Kamraterna

Kåren grundades 1934. Dess understödsförening är Scoutkåren Kamraternas föräldra- och understödsförening Skuffen r.f., som stöder kårens verksamhet bland annat genom att tillhandahålla en utfärdsstuga vid namn Holken i Pemar och till hälften segelbåten s/y Windis. Kåren erbjuder mångsidig, aktiv och högklassig verksamhet året runt. Verksamhetens kvalitet säkras genom att kåren stöder medlemmarnas deltagande i kurser och utbildning arrangerade av bland annat Finlands Svenska Scouter r.f. (FiSSc) och Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter r.f. (SP-FS). Dessutom är kårens medlemmar även medlemmar i KFUM i Åbo. KFUM i Åbo understöder kåren med utrymmen för kårlokal och materiallager på Kaskisgatan 10 i centrala Åbo.

Verksamhetens tyngdpunkt ligger i utomhusverksamhet där vandringar, hajker, läger, förläggningar och seglatser utgör den centrala delen. På våren, vintern och hösten ordnar kåren förläggningar på utfärdsstugan *Holken*, samt vandringar och hajker bland annat i Åbolands skärgård. Under sommarhalvåret ordnas dessutom seglatser med kårens segelbåt *s/y Windis*. Utöver detta har de olika åldersgrupperna gruppmöten 2–4 gånger i månaden på kårlokalen.

Inom kåren delas scouterna in i fem olika åldersgrupper:

- Vargungar (åk 1-3)
- Äventyrsscouts (åk 4 - 5)
- Spejarscouts (åk 6-8)
- Explorerscouts (15 – 17-åringar)
- Roverscouts (18-25-åringar)

Under året 2026 hoppas vi kunna erbjuda häftiga naturupplevelser för våra medlemmar. Vi önskar verkställa fler gemensamma utfärder med vår kårbåt *s/y Windis* under sommarmånaderna och en längre vandring i den finländska naturen. Vi kommer fortsättningsvis sträva efter att erbjuda mångsidig och högklassig verksamhet för alla åldersgrupper så att alla åldersgrupper erbjuds minst ett kårevenemang per termin utöver de veckovisa eller månadsvisa gruppmötena. Utöver kårens egna evenemang uppmanas medlemmarna att delta i programevenemang, samt utbildningar arrangerade av SP - FS och FiSSc. Eftersom de evenemang som ordnas av förbundet ofta riktar sig till endast en eller två åldersgrupper åt gången, kommer vi att sträva efter att ordna evenemang i vilka alla kårens medlemmar kan delta. På detta sätt strävar vi till att bygga upp samhörigheten och känslan av gemenskap inom kåren.

Vi kommer att arbeta för att upprätthålla det goda samarbetet med de övriga svenskspråkiga kårerna i Sydvästra Finland som vi byggt upp under åren. Dessutom vill vi på sikt återupprätta kontakten till de tre Åbo KFUM scoutkårerna (vi, Auran Tähti Pojat och Turun Tähti-Tytöt). Genom samarbete kan vi erbjuda scouterna större evenemang och nya bekantskaper.

En stor del av verksamheten dras av ledare i roverscoutåldern (18-25 år). Under år 2026 kommer vi att betona verksamheten även för denna åldersgrupp. Under rovermöten / ledarmöten får ledarkåren möjlighet att diskutera relevanta frågor, utbilda sig, testa på nya verksamhetsformer och bidra till utveckling inom kåren. Utöver styrelsens möten ordnas även så kallade ledarseminarier som ska kunna användas till utbildning, diskussion, utveckling samt planering av verksamheten och utdelning av information. Kåren använder handslaget för att förtydliga uppgiftsfördelningen mellan ledarna. Handslagsdiskussionen är ett tillfälle var man går igenom vad det förväntas av och vad som ingår i en persons ledaruppdrag. Handslaget är en överenskommelse om hur och hur länge en person förbinder sig till ett visst uppdrag. För att stödja ledarna i sina uppdrag erbjuder vi dem stöd och uppmuntrar dem att delta i utbildningar ordnade av FiSSc.

Till huvudmålsättningarna för år 2026 hör att utbilda och framför allt engagera vår stora ledarkår. Utöver detta strävar vi efter att marknadsföra vår verksamhet för yngre medlemmar och främja en hållbar utveckling av medlemsantalet i kåren, för att säkerställa att kåren är livskraftig även i framtiden.

Vi kommer att arbeta för att upprätthålla och ytterligare förbättra den goda arbetsmiljön och stämningen inom kåren som vi byggt upp under flera år. Vi vill fortsättningsvis jobba för en öppen och god dialog både inom kåren och mellan kåren och hemmen. Detta gör vi genom att aktivt kommunicera med föräldrarna och satsa på informationsgången.

Under året 2026 kommer vi fortsättningsvis att satsa på ledartrivsel och välmående. Vi kommer att jobba för att ha mera öppna diskussioner inom ledarkåren och se till att alla ledare känner sig hörda och att olika ledaruppdrag inte skall kännas för utmattande.

Detta år kommer vi också att fortsätta arbetet för att involvera föräldrarna i verksamheten. Föräldrarna uppmuntras till att hjälpa med veckomöten och små stödjande uppgifter på evenemang. Detta fredar scoutledarnas tid till att förverkliga Finlands Scouters scoutprogram och mål för uppfostran, tillsammans med scouterna och vargungarna.

Med tanke på sjöprogram är målsättningen att alla åldersgrupper erbjuds möjlighet att delta i sjöprogrammet. Kårens alla medlemmar kommer att erbjudas möjlighet att delta i olika seglatser under seglatssäsongen. På detta sätt hoppas vi att allt fler medlemmar inspireras av sjöprogrammet och således också av kårens segelbåt s/y Windis. Kåren vill också fortsätta det påbörjade samarbetet med Åbo Vildar och Scoutkåren Pojkarna, i form av den så kallade "Seglarklubben". Seglarklubben utbildar scouterna i skepparskap och seglingsfärdigheter, så att kårerna också i framtiden har skeppare. Om det finns intresse, ordnas också andra gemensamma seglatser tillsammans med de andra Åbokårerna.

Kåren kommer fortsättningsvis att ordna program för Roverscouter i form av möten och vandringar.

Roverscouter från Åbo Vildar samt Scoutkåren Pojkarna får även delta i programmet.

Under året 2026 ska vi se över kårens material så att allt material ska vara vårdat och helt. Det finns planerat på att utföra en grundlig inventering och under året försöka införskaffa nytt / reparera sådant som slitits ut under åren. Vi kommer även, tillsammans med understödsförening Skuffen, se till att material på utfärdsstugan *Holken* är i bra skick. Med mån av möjlighet kommer vi att uppdatera materialet efter behov.

Utöver detta kommer kåren även att delta i Finlands Svenska Scouters förbundsläger Glänta på sommaren 2026.

Administration och ekonomi

Ansvar för kårens verksamhet har kårstyrelsen eller "kårkvarteret" som leds av kårchefen tillsammans med uppdragschefen och programchefen. Kårmötena är vår- och höstmötet. Kårens ekonomi sköts av kårkonomen.

Kåren ansöker om ekonomiskt understöd av bland annat Skuffen, Åbo stad och Åbo svenska församling.

Information

Informationsgången inom kåren sker via många olika portaler. Informationsbladet KE-bulletinen skickas till medlemmarna två gånger om året, före inledningen av vår- och höstterminerna. KE-bulletinen innehåller verksamhetskalendarium för respektive termin, åldersgruppsspecifik information och andra aktualiteter. Utöver detta delas mer specifik information ut åt medlemmarna på gruppmötena och via e-postlistor. Inom ledarkåren och kårstyrelsen sköts informationsgången främst via sociala medier och på ledarkårens möten, ledarpalavern.

Målsättningar år 2026 för kommunikation är att upprätthålla informationsgången, och dialogen mellan styrelsen och ledarna samt föräldrarna och ledarna. Genom att involvera föräldrarna i verksamheten förbättras även informationsgången och förståelsen i hemmet för scoutverksamheten.

Till målsättningarna hör också att upprätthålla kårens image utåt bl.a. genom synlighet i staden. Detta uppnår vi genom att aktivt informera om kårmöten och delta i tillställningar såsom Gulnäbbsakademin och Åbo-dagen.

Kåren ska aktivt marknadsföras genom olika portaler till både unga och gamla.

Målsättningar för 2026

1. Upprätthålla kårens synlighet och externa kommunikation så att scouting i Koffan är en fritidssysselsättning som är attraktiv och ett bra val som hobby.
2. Erbjud verksamhet för vargungarna, äventyrsscouterna, spejarscouterna, explorerscouterna och roverscouterna.
3. Fokusera på ledarkårens och gruppledarnas välmående genom att ordna program och utbildning riktad till dem.
4. Betona sjöverksamhet till den grad att alla kårmedlemmar skulle ha möjlighet till en basfärdighet relaterat till deras ålder samt scoutprogrammet, i att röra sig till sjöss och en möjlighet att delta i seglatser.
5. Försätta samla in pengar för, och slutföra windis reparationsprojekt.

Kårchef: Samuel Ares

Turun NMKY:n sosiaalitoiminta (BSM-palvelut Oy)

NMKY-TASKU, Tukiasunnot ja Tuetun asumisen yksikössä tukee itsenäistymisvaiheessa olevia 16-30 -vuotiaita nuoria, keskittyen elämänhallinnan ja asumisen harjoitteluun ammatillisesti, tavoitteellisesti ja käytännönläheisesti.

Olemassa olevat resurssit ja niiden muutostarpeet

Turun NMKY:n sosiaalitoiminta käynnistetään vuoden 2026 alusta uudella liiketoiminnalla tukiasuntotoiminnan päätyttyä kannattamattomana vuoden 2025 loppuun. Uutena liiketoimintana tulee olemaan ammatillinen kuntoutus työeläkevakuutuksien palveluntuottajana kohdistuen erityisesti henkilöihin, joilla on mielenterveydellisistä syistä, esim. psyykkisen kuormituksen, masennuksen, työperäisen strassin tai uupumuksen vuoksi vaikeuksia selviytyä työelämässä tai joiden työkyky on olennaisesti heikentynyt.

Ammatillisen kuntoutuksen tavoitteena on tukea asiakkaan työ- ja toimintakykyä sekä edistää työllistymistä, työssä pysymistä tai palaamista työelämään.

Toisena uutena liiketoimintamallina selvitetään mahdollisuuksia henkilötyövuokraukseen/nuorten työllistämiseen erilaisiin projektiluontoisiin töihin siten, että BSM-palvelut Oy toimii töiden välittäjänä. Tarkoituksena on kerätä pooli NMKY-nuorista, jotka olisivat kiinnostuneita ja sitoutuisivat projektiluontoisiin töihin/lisätöihin. Samalla opetettaisiin nuoria työntekoon ja annettaisiin mahdollisesti ensimmäisiä kosketuksia työelämään.

Taloudellisesti tavoitteena on, että vuoden 2026 aikana BSM-palvelut Oy saataisiin omavaraiseksi ja loppuvuodesta mahdollisesti tulouttamaan yhdistykselle tuottoa.

Vastuutyöntekijä: Järjestösihteeri Tommi Kantonen

VARSINAINEN TOIMINTA**2026****2025****TUOTOT**

Varsinaisen toiminnan tuotot

1 625 109,00**1 838 676,00****KULUT**

Varsinaisen toiminnan kulut

-413 587,00

-513 640,00

Palkat

-974 238,00

-976 463,00

Henkilösivukulut

-286 242,00

-341 558,00

Vuokrat

-142 962,00

-137 480,00

Muut yleistöiminnan kulut

-18 900,00

-33 500,00

Hallintokulut

-177 125,00

-172 110,00

KULUT YHTEENSÄ**-2 013 054,00****-2 174 751,00**

Poistot

-36 500,00

-38 500,00

VARSINAISEN TOIMINNAN TULOS**-424 445,00****-374 575,00****VARAINHANKINTA****TUOTOT**

Jäsenmaksut

30 000,00

30 000,00

Varainhankinnan tuotot

13 250,00

11 250,00

Vuokrat As Oy Turun Sirkkalankatu 27

698 000,00

699 000,00

Vuokrat Kesk. Kiint Kaskenkolmio

504 000,00

503 000,00

TUOTOT YHTEENSÄ**1 245 250,00****1 243 250,00****KULUT**

Varainhankinnan kulut

-1 400,00

-900,00

Vastikkeet Sirkkalankatu

-553 000,00

-573 757,00

Vastikkeet Kaskenkolmio

-377 000,00

-387 203,00

Muut kulut

-16 400,00

-14 000,00

KULUT YHTEENSÄ**-947 800,00****-975 860,00****TUOTTO-/ KULUJÄÄMÄ****-126 995,00****-107 185,00****RAHOITUSTOIMINTA****TUOTOT**

Osinkotuotot

0,00

50 000,00

Yleisavustukset

147 869,00

75 500,00

TUOTOT YHTENSÄ**147 869,00****125 500,00****KULUT**

Korkokulut

-10 700,00

-18 000,00

KULUT YHTEENSÄ**-10 700,00****-18 000,00****TILIKAUDEN TULOS****10 174,00****315,00**